

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della *performance* e alla distribuzione dei premi al personale (art. 20, c. 1 e c. 2, d. lgs. n. 33/2013)

La norma

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Schemi di pubblicazione

Gli schemi potranno essere usati come modelli per l'organizzazione, la codificazione e la rappresentazione dei documenti, delle informazioni e dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi dell'art. 20 nella sezione "Amministrazione trasparente" dei siti istituzionali delle amministrazioni/enti, sotto-sezione di primo livello

“Performance” e sotto-sezioni di secondo livello “Ammontare complessivo dei premi” (co. 1) e “Dati relativi ai premi” (co. 2).

Resta fermo che ove l’obbligo di pubblicazione non sia “compatibile” con le peculiarità organizzative e funzionali dell’amministrazione/ente, tale obbligo non trova applicazione. Di conseguenza i dati non dovranno essere inseriti.

Si invita il soggetto che utilizza il presente schema a specificare nella sottosezione di “Amministrazione trasparente” se:

- È un Soggetto tenuto all’obbligo di pubblicazione ex art. 20
- È un Soggetto tenuto parzialmente all’obbligo di pubblicazione ex art. 20
- È un Soggetto non tenuto all’obbligo di pubblicazione ex art. 20

Le amministrazioni/enti pubblicano nella sottosezione di “Amministrazione Trasparente” i dati e le informazioni di cui al presente schema in conformità e dopo aver visionato le indicazioni contenute nel documento “Istruzioni operative elaborate ai sensi dell’art. 48, co. 4, lett. b) del d.lgs. 33/2013” (allegato n. 4 alla delibera n. 495 del 25 settembre 2024).

L’Autorità si riserva di redigere anche delle specifiche tecniche per la definizione dei vincoli da rispettare nella pubblicazione delle informazioni in conformità allo schema.

Ambito soggettivo di applicazione

La disposizione si applica:

- alle pubbliche amministrazioni ex art. 1, co. 2, d.lgs. 165/2001 e alle Autorità amministrative indipendenti (art. 2-bis, co. 1 del d.lgs. 33/2013);
- agli enti pubblici economici, alle società in controllo pubblico e agli enti di diritto privato in controllo pubblico (art. 2-bis co. 2*) limitatamente ai criteri di distribuzione dei premi al personale e all’ammontare aggregato dei premi effettivamente distribuiti.

***N.B.: L’art. 20 del d.lgs. 33/2013 non si applica agli ordini e collegi professionali in quanto ritenuto “non compatibile” (cfr. delibera ANAC 777/2021).**

SEZIONE	AGGIORNAMENTO	Rif. NORMATIVI
Ammontare complessivo dei premi stanziati e distribuiti collegati alla performance (Rif. Ammontare complessivo dei premi stanziati e distribuiti collegati alla performance)	Tempestivo	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013
Criteri per l’assegnazione del trattamento accessorio personale dirigenziale (Rif. Criteri di assegnazione e dati sulla distribuzione – PERSONALE DIRIGENZIALE)	Tempestivo	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013
Criteri per l’assegnazione del trattamento accessorio personale NON dirigenziale (Rif. Criteri di assegnazione e dati sulla distribuzione (ove previsti dai CCNL) – PERSONALE NON DIRIGENZIALE)	Tempestivo	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013

Ammontare complessivo dei premi stanziati e distribuiti collegati alla performance

AMMONTARE COMPLESSIVO		
Anno	Anno di riferimento	Numerico con formato: 4 cifre (es. 2024)
Premi stanziati	Ammontare premi stanziati	Decimale con separatore “,” per

		le 2 cifre decimali e separatore “.” per le migliaia
Premi erogati	Ammontare premi erogati	Decimale con separatore “,” per le 2 cifre decimali e separatore “.” per le migliaia

Criteria di assegnazione e dati sulla distribuzione – PERSONALE DIRIGENZIALE

CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO e DATI SULLA DISTRIBUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE N.B.: DATI DA PUBBLICARE IN FORMA AGGREGATA		
Criteria utilizzati per la misurazione e valutazione	Per le amministrazioni/gli enti tenuti all'adozione della sotto-sezione “Performance” del PIAO, l'obbligo di pubblicazione dei criteri di assegnazione del trattamento accessorio può essere assolto mediante: <ul style="list-style-type: none"> - testo (set minimo di dati e informazioni) oppure - link al documento sui sistemi di misurazione e valutazione della Performance per l'assegnazione del trattamento accessorio, solitamente richiamato nella sezione “Performance” del PIAO. <p>N.B: Possibili esempi di criteri di misurazione e valutazione: qualità del lavoro prestato; risultati raggiunti; qualità della preparazione; osservanza dei doveri di ufficio; attitudine ad assumere maggiori responsabilità; competenze dimostrate, eventualmente indicando il peso percentuale attribuito a ciascuna voce.</p>	Formato: testo con lunghezza massima di 2000 caratteri
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE <u>da replicare annualmente</u>		
Premio complessivo annuale stanziato	Ammontare annuale complessivo del premio stanziato	Decimale con separatore “,” per le 2 cifre decimali e separatore “.” per le migliaia
Premio complessivo annuale erogato	Ammontare annuale complessivo del premio erogato	Decimale con separatore “,” per le 2 cifre decimali e separatore “.” per le migliaia
Premio mediamente percepito	Ammontare del premio mediamente percepito	Decimale con separatore “,” per le 2 cifre decimali e separatore “.” per le migliaia
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità	Valore percentuale dell'importo erogato ai dirigenti rispetto al totale dell'importo dei premi complessivamente erogati a tutto il personale (dirigenziale e non)	Decimale con separatore “,” per le 2 cifre decimali

Criteria di assegnazione e dati sulla distribuzione (ove previsti dai CCNL) – PERSONALE NON DIRIGENZIALE

CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO e DATI SULLA DISTRIBUZIONE PERSONALE NON DIRIGENZIALE DATI DA PUBBLICARE IN FORMA AGGREGATA		
--	--	--

Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione	<p>Per le amministrazioni/gli enti tenuti all'adozione della sotto sezione "Performance" del PIAO, l'obbligo di pubblicazione dei criteri di assegnazione del trattamento accessorio può essere assolto mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - testo (set minimo di dati e informazioni) oppure - link al documento sui sistemi di misurazione e valutazione della Performance per l'assegnazione del trattamento accessorio, solitamente richiamato nella sezione "Performance" del PIAO. <p>N.B: Possibili esempi di criteri di misurazione e valutazione: qualità del lavoro prestato; risultati raggiunti; qualità della preparazione; osservanza dei doveri di ufficio; attitudine ad assumere maggiori responsabilità; competenze dimostrate, eventualmente indicando il peso percentuale attribuito a ciascuna voce.</p>	Formato: testo con lunghezza massima di 2000 caratteri
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PERSONALE NON DIRIGENZIALE <u>da replicare annualmente</u>		
Premio complessivo annuale stanziato	Ammontare del premio complessivo annualmente stanziato	Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali e separatore "." per le migliaia
Premio complessivo annuale erogato	Ammontare del premio complessivo annualmente erogato	Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali e separatore "." per le migliaia
Premio mediamente percepito	Ammontare del premio mediamente percepito	Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali e separatore "." per le migliaia
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità	Valore percentuale dell'importo erogato al personale non dirigenziale rispetto al totale dell'importo dei premi complessivamente erogati a tutto il personale (dirigenziale e non)	Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali